

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**«Управление трудом»**  
по направлению подготовки  
080100.62 Экономика,  
профиль подготовки  
«Финансы и кредит»,  
Квалификация (степень) «бакалавр»

Количество зачетных единиц: 2

Общий объём часов: 72

Аудиторных занятий: 8

Самостоятельная работа: 60

**1. Цели и задачи дисциплины:**

Основной целью преподавания дисциплины «Управление трудом» является усвоение студентами основополагающего набора знаний в области рынка труда, управления человеческими ресурсами общества и предприятия, эффективности труда, мотивации и стимулирования труда. В процессе обучения осуществляется подготовка студентов к самостоятельному принятию решений, затрагивающих различные процессы в социально-трудовой сфере, в становлении и функционировании рынка труда, в управлении занятостью, в оплате, стимулировании и мотивации труда.

**2. Место дисциплины в структуре ООП:**

Дисциплина Б.3.В.ДВ.1.2. «Управление трудом» является дисциплиной, входящей в базовую часть Профессионального цикла, она позволит обучающимся расширить и углубить знания, умения и навыки, определённые содержанием базовых дисциплин данного УЦ ООП, для успешной профессиональной деятельности.

На изучение дисциплины «Управление трудом» отводится в 9 семестре 72 часа (ЗЕТ-2), из которых 8 часа аудиторных и 60 часов самостоятельной работы.

**Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование следующих компетенций:

Управление трудом	ПК-11	ПК-13
-------------------	-------	-------

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом по направлению 080100 «Экономика».

**4. Требования к результатам освоения дисциплины:**

Освоение дисциплины направлено на формирование следующих компетенций:

ПК-11 - способен организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта;

ПК-13 - способен критически оценить предлагаемые варианты управленческих решений и разработать и обосновать предложения по их совершенствованию с учетом критериев социально-экономической эффективности, рисков и возможных социально-экономических последствий

В результате освоения дисциплины студенты должны

**знать**

- 1) основные категории и законы экономики труда;
- 2) базовые модели экономической теории труда.
- 3) основы построения, расчета и анализа современной системы экономических показателей.

**уметь**

- 1) рассчитывать на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы экономические и социально-экономические показатели;
- 2) использовать источники экономической, социальной, управленческой информации.
- 3) оценивать состояние и перспективы развития социально-трудовых отношений, мер государственного воздействия на рынок труда;
- 4) анализировать трудовые показатели, владеть соответствующим инструментарием планирования и прогнозирования показателей эффективности трудовой деятельности, как на уровне отдельных рабочих мест, так и на уровне предприятий и их структурных подразделений.

**владеть:** 1) методологией экономического исследования;

- 2) современными методами сбора, обработки и анализа экономических и социальных данных;
- 3) навыками самостоятельного поиска, сбора, анализа данных, необходимых для проведения экономических расчетов, характеризующих состояние расчета экономических показателей.
- 4) методами и приемами анализа экономических явлений и процессов с помощью стандартных теоретических и эконометрических моделей;
- 5) современными методиками расчета и анализа социально-экономических показателей, характеризующих экономические процессы и явления на микро- и макроуровне;
- 6) навыками самостоятельной работы, самоорганизации и организации выполнения поручений.

**5. Краткое содержание дисциплины (наименование разделов или тем)**

Предмет, метод и содержание курса

---

Основные характеристики труда и их формирование

---

Предложение труда и спрос на труд

---

Рынок труда и управление занятостью

---

Качество рабочей силы

---

Вознаграждение за труд

---

Социальное партнёрство в сфере труда

---