

**АННОТАЦИЯ**  
**рабочей программы дисциплины**  
**«Система сбалансированных показателей в стратегическом**  
**управленческом учете»**  
по направлению подготовки  
080200.62 Менеджмент  
профиль подготовки  
«Финансовый менеджмент»,  
Квалификация (степень) «бакалавр»

Количество зачетных единиц: 2

Общий объём часов: 72

Аудиторных занятий: 12

Самостоятельная работа: 56

### **1. Цели и задачи дисциплины**

#### **Цели:**

«Система сбалансированных показателей в управленческом учете» являются:

- ознакомить студентов с одним из инструментов конкретизации, представления и реализации стратегии;
- на основе объективного видения причинно-следственных связей между стратегическими целями, отражающими их параметрами и факторами получения планируемых результатов разработать показатели четырех составляющих – финансовой, клиентской, внутренних бизнес-процессов, обучения и развития персонала, цели и задачи которых отражаются финансовыми и нефинансовыми показателями; помочь студенту в использовании финансовых и нефинансовых показателей для приведения в соответствие цели каждого работника, бизнес-единицы и всего предприятия для удовлетворения требований заинтересованных сторон

### **2. Место дисциплины в структуре ООП:**

Дисциплина «Система сбалансированных показателей в управленческом учете» является курсом по выбору в профессиональном цикле дисциплин и относится к числу управленческих дисциплин. Она основывается на знаниях, полученных слушателями при изучении дисциплин «Менеджмент», «Стратегический менеджмент». Знания и навыки, полученные при изучении «Система сбалансированных показателей в управленческом учете» используются студентами при изучении специальных дисциплин

### **3. Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины**

Процесс изучения дисциплины (модуля) направлен на формирование общекультурных и профессиональных компетенций. В результате изучения дисциплины «Система сбалансированных показателей в стратегическом управленческом учете» должен обладать следующими *общекультурными* компетенциями (ОК) и *профессиональными* (ПК)

Система сбалансированных показателей в стратегическом управленческом учете	ОК-16	ОК-17	ПК-17	ПК-36
--	-------	-------	-------	-------

В соответствии с Федеральным государственным образовательным стандартом по направлению 080200 «Менеджмент».

#### **4. Требования к результатам освоения дисциплины:**

В результате изучения дисциплины студент должен

##### **Знать:**

сущность и историческое происхождение термина «менеджмент»;  
основные этапы развития менеджмента как науки и профессии;  
основные этапы развития науки управления в России;  
эволюцию школ и концепций менеджмента и тенденций его развития за рубежом;  
методики менеджмента.

##### **Уметь:**

применять в научно-исследовательской и практической деятельности анализ различных теорий, концепций и основных положений школ научного менеджмента фундаментальных путей развития менеджмента;  
творчески использовать методические приемы и технологии менеджмента в современной среде бизнеса.

##### **Владеть:**

современными знаниями в области отдельных разделов дисциплины «Сбалансированная система показателей в управлении»;  
методами реализации основных управленческих функций;  
навыками самостоятельного анализа проблем управления современными организациями

#### **5. Краткое содержание дисциплины (наименование разделов или тем)**

Критерии оценок и управление в информационный век. Необходимость сбалансированной системы показателей.
Взаимосвязь финансовых целей со стратегией. Сегментация рынка для определения клиентской составляющей.
Мотивация, полномочия и соотнесение личных целей со стратегией компании. Сбалансированная система показателей и стратегия компании.
Структура компании и стратегия.
Внедрение нового менеджмента, основанного на сбалансированной системе показателей.
Разработка сбалансированной системы показателей. Разработка стратегических карт.
Интеграция сбалансированной системы показателей с другими инструментами менеджмента.